



CODICE ETICO

Scopo della Fondazione Italiana Vascolare – FIV- ONLUS, nel rispetto della propria missione e di quanto riportato nel proprio statuto, è l'esclusivo perseguimento di finalità sociali, umanitarie, sanitarie e di solidarietà sociale.

La Fondazione, per il raggiungimento del suo fine primario, promuove i progetti di sviluppo per il miglioramento della qualità di vita delle popolazioni che siano in condizioni di povertà o comunque di inferiorità sociale; facilita i rapporti fra le associazioni, fondazioni, organi istituzionali di tipo umanitario; stabilisce relazioni con associazioni similari italiane, straniere ed internazionali, cui può affiliarsi; utilizza, sempre nell'ottica dello scopo dell'associazione, convegni, conferenze, seminari, corsi, pubblicazioni e ogni altra operazione inerente a favorire la divulgazione e la comunicazione all'interno dei suoi associati. La Fondazione, che non ha finalità di lucro ed è registrata nell'elenco delle ONLUS, persegue, inoltre esclusivamente finalità di solidarietà sociale nei settori della ricerca scientifica di particolare interesse collettivo, della prevenzione e della formazione, in favore di soggetti svantaggiati in ragione di condizioni fisiche, psichiche, sociali o familiari, anche attraverso l'opera dei medici e degli specialisti che hanno il contatto diretto con i predetti soggetti.

Essa, in particolare, opera, nel rispetto dell'articolo 10 del D.Lgs. del 4.12.1997 n. 460 relativamente allo svolgimento di attività, nel settore della assistenza sociale e socio-sanitaria, dell'assistenza sanitaria e della prevenzione. Promuove l'eccellenza per la ricerca e la cura delle malattie vascolari attraverso la pianificazione di specifiche attività di ricerca, formative e culturali, con particolare riguardo a tutti gli aspetti della diagnostica.

Ogni Socio deve sentirsi vincolato a partecipare alle attività della FIV assicurando il proprio contributo in base alla propria esperienza e competenza. Il Socio esercita i propri compiti in maniera paritaria, senza alcuna discriminazione di genere, nazionalità o origine etnica, sociale o di salute, età e orientamento sessuale, qualifica professionale.

Scopo del codice etico è preservare la fiducia nell'integrità, negli standard etici e nella credibilità della FIV di fondamentale importanza per raggiungere gli obiettivi che la Fondazione si prefigge. In tale ottica, i membri del Consiglio di Amministrazione e tutti coloro che operano o agiscono, su specifica delega, in nome della FIV (qui definiti la Leadership FIV) devono sempre rispettare e conformarsi al seguente codice di comportamento:

Attenersi e rispettare, a tutti gli effetti, il presente Codice Etico e tutte le altre norme e regolamenti della Fondazione. Inoltre, rispettare tutte le leggi e le normative applicabili, nazionali e internazionali, e assicurare la piena collaborazione della Fondazione, quando richiesto, alle Istituzioni e alle persone da esse delegate. Svolgere le attività societarie con onestà, integrità, diligenza e ragionevole competenza.

Salvo quando altrimenti stabilito o altrimenti richiesto dalla legge, non condividere, copiare, riprodurre, trasmettere, diffondere o divulgare le informazioni riservate relative alle attività della Fondazione e mantenere la massima riservatezza su tutte le riunioni, le deliberazioni e comunicazioni relative alle suddette attività della FIV. Esercitare la propria autorità e il buon senso nei rapporti con il personale della Fondazione, i fornitori, i membri e il grande pubblico e rispondere alle esigenze dei membri della Fondazione in modo responsabile, rispettoso e professionale.

Non usare le informazioni fornite dalla Fondazione o acquisite in conseguenza del proprio servizio per la Fondazione in qualsiasi modo diverso da quello richiesto dalle proprie mansioni e ruolo. Inoltre, non fare uso improprio dei beni o risorse della Fondazione e avere sempre cura di mantenere e preservare in sicurezza le proprietà della Fondazione. La FIV riconosce la necessità di attuare una politica che garantisca equilibrio, indipendenza, obiettività e rigore scientifico nella governance, formazione, ricerca, politica sanitaria e in tutte le altre attività svolte dalla Fondazione assicurando gli standard legali e normativi. I componenti del Consiglio di Amministrazione devono essere consapevoli che lo svolgimento del loro incarico istituzionale avviene su mandato di tutti i Soci; pertanto, è loro obbligo la partecipazione alle sedute del Consiglio di Amministrazione impegnandosi ad una collaborazione proficua, leale e piena, considerando questo un compito prioritario. Ai membri del Consiglio di Amministrazione non è corrisposta alcuna retribuzione, fatto salvo il rimborso delle spese sostenute per le attività istituzionali svolte per conto della FIV.

Presidente e Consiglio di Amministrazione FIV. Per tutta la durata del suo mandato il Presidente della FIV non partecipa ad eventi o iniziative sponsorizzati da industrie farmaceutiche, biomedicali o produttrici di apparecchi medicali che prevedano compensi diretti o che abbiano finalità esclusivamente commerciali.

Eventi FIV. Gli autori di presentazioni scientifiche nel corso degli eventi organizzati dalla FIV debbono includere obbligatoriamente una dichiarazione sulle relazioni finanziarie con industrie all'inizio della loro presentazione. I relatori al Congresso nazionale non dovranno percepire alcun compenso né dalla Segreteria organizzativa né dall'industria farmaceutica o biomedicale, fatto salvo il rimborso delle spese di viaggio e ospitalità.

Si realizza un conflitto di interessi quando l'interesse privato di un Socio contrasta realmente o anche potenzialmente con i fini statutari della FIV. La FIV riconosce che i Soci, specialmente coloro che sono coinvolti in processi decisionali e promozionali a favore della Fondazione o in ambiti di ricerca, formazione, definizione di linee-guida o raccolta di fondi, sono soggetti al rischio potenziale di conflitto di interesse. Altra potenziale fonte di conflitto di interessi può verificarsi per incarichi remunerati di consulenza, o di qualsiasi altra natura, in favore di soggetti esterni che operano in ambito sanitario. In tali casi, il Socio non deve né sfruttare né menzionare il ruolo ricoperto all'interno degli Organi deliberativi della FIV per ottenere un qualsivoglia vantaggio e non assume nessun comportamento che possa danneggiare l'immagine della FIV. Al Presidente e ai componenti del Consiglio di Amministrazione non sarà permesso percepire alcun compenso, fatto salvo il rimborso per spese di viaggio e ospitalità. La FIV condivide le politiche e i criteri per la valutazione di conflitto di interessi adottati da altre associazioni e Società scientifiche, in particolare dalla Alliance for Biomedical Research in Europe¹. I conflitti di interesse sono raramente se mai "assenti" o "sicuramente presenti", ma piuttosto variano nella loro gravità e rilevanza per una particolare circostanza. Di conseguenza, verrà nominato all'uopo un Collegio dei Probiviri che valuterà potenziali conflitti considerando fino a che punto un conflitto potrebbe compromettere un imparziale processo decisionale e il grado di danno che potrebbe derivare da tale atto. Sulla base della definizione di conflitto di interessi di questo codice, il Collegio dei Probiviri utilizzerà i seguenti criteri per la valutazione di un conflitto. il valore finanziario dell'interesse secondario coinvolto, lo scopo del rapporto(i) dell'individuo sottoposto alla valutazione, con la parte o le parti associate con l'interesse secondario, il valore (sia diretto che indiretto) per la FIV dell'interesse che potrebbe essere colpito da un conflitto, la portata e le conseguenze per la FIV derivanti dalla divulgazione pubblica del conflitto.

Il codice in oggetto è un codice di autoregolamentazione attraverso cui la Leadership della FIV ribadisce la consapevolezza di agire individualmente e collettivamente nello spirito del codice e nel perseguimento degli scopi statutari della Fondazione. Ciascun Socio della FIV, all'atto dell'adesione alla Fondazione, accetta e fa proprio il presente Codice Etico.

¹ <http://www.biomedurope.org>